



W.P.(MD).No.21457 of 2019

BEFORE THE MADURAI BENCH OF MADRAS HIGH COURT

WEB COPY

DATED : 26.06.2023

CORAM

THE HONOURABLE MRS.JUSTICE S.SRIMATHY

W.P.(MD).No.21457 of 2019

and

W.M.P.(MD).Nos.18131 and 18132 of 2019

S.Balasubramanian

... Petitioner

Vs.

1.The District Educational Officer,
O/o. the District Educational Officer,
Pudukkottai,
Pudukkottai District.

2.The Block Educational Officer,
O/o. the Block Educational Officer,
Viralimalai,
Pudukkottai District.

3.The Assistant Treasury Officer,
O/o. the Assistant Treasury Officer,
Iluppur,
Pudukkottai District.

... Respondents



W.P.(MD).No.21457 of 2019

Prayer : Writ Petition filed under Article 226 of the Constitution of India, praying this Court to issue a Writ of Certiorarified Mandamus, calling for the records relating to the impugned order passed by the third respondent in his proceedings Nil dated 25-01-2019 and quash the same as illegal and consequently to direct the third respondent to sanction special pay along with other pay and emolument in conformity with the order passed by the second respondent vide his proceedings Na.Ka.No.1239/A2/2018 dated 07-01-2019.

For Petitioner : Mr.M.Mohamed Zamil,
For M/s.Ajmal Associates.

For Respondents : Mr.V.Omprakash,
Government Advocate.

ORDER

This Writ Petition is filed to quash the impugned order 25-01-2019 and consequently to direct the third respondent to sanction special pay along with other pay and emolument in conformity with the order passed by the second respondent dated 07-01-2019.

2. The petitioner was initially appointed as Secondary Grade Teacher on 04.02.1999. Thereafter, promoted as Primary School Headmaster on 08.12.2010. The contention of the petitioner is that in the post of Secondary Grade Teacher, the Government has granted Special Pay of Rs.500/-.



W.P.(MD).No.21457 of 2019

Subsequently through G.O.Ms.No.23 dated 12.01.2011, the basic scale of pay was fixed for B.T. Assistant, P.G. Assistant, Primary School Headmaster, Middle School Headmaster, Higher Secondary School Headmaster and District Educational Officer. The teachers repeatedly requested to increase the Special Pay to Rs.750/-. In the said Government Order, the Government has accepted and granted the same. However, from 01.01.2006, it will be calculated notionally. The monetary benefits would be disbursed from 01.01.2011.

3. In the present case, since the petitioner is promoted prior to issuance of G.O.Ms.No.23, the respondents have declined the same. The contention of the petitioner is that when the G.O.Ms.No.23 grants retrospective effect, the petitioner is entitled to atleast from 01.01.2006 to 08.12.2010. The said issue was also considered by another learned Single Judge in W.P.(MD).No.16800 of 2015 and W.P.(MD).No.19240 of 2014. Therefore, by relying on the judgment, the petitioner is before this Court.

4. The respondents have filed a counter stating that the petitioner is not entitled to the benefits because subsequently, the Government has issued a clarification for G.O.Ms.No.23. In the clarification, it has been stated as under:



W.P.(MD).No.21457 of 2019

WEB COPY

2. பார்வை ஆர்டிர் கானூம் மனுக்களின் வாயிலாக பல்வேறு ஆசிரியர் சங்கங்கள், திருத்திய ஊதிய விகித அமைப்பில் 1-1-2006-க்கு பின்னர் தேர்வு நினை, சிறப்பு நினை பணிபிடிக்காமைக்கு என தனி ஊதிய விகிதம் அனுமதிக்கப்படாமல் அடிப்படை சம்பளம் மற்றும் தர ஊதியம் சேர்ந்ததில் 3 சதவீதத்திற்கு சமமான ஒரு ஊதிய உயர்வு அளித்து அந்த ஊதியத் தொகுப்பு - தர ஊதியத்தில் தொடர வேண்டும் என பார்வை ஒன்றில் கானூம் அரசாணையில் ஆணையிடப்பட்டுள்ளது. இந்நிளவையில் திருத்திய ஊதிய விகிதத் தொகுப்பில் 1-1-2006 முதல் ரூ.2800 மற்றும் ரூ.4800 தர ஊதியம் பெறும் அனைத்து இடைநிலை ஆசிரியர் / இடைநிலை ஆசிரியர் நிலையில் உள்ள பிறவகை ஆசிரியர்கள் மற்றும் உயர்நிலைப்பள்ளி தலைமை ஆசிரியர்கள் பார்வை மூன்று மற்றும் நான்கில் கானூம் அரசாணைகளில் 1-1-2011 முதல் அனுமதிக்கப்பட்ட தனி ஊதிய ரூ.750/- பெறத் தகுதிபெற்றா எனவும் தனி ஊதியம் மற்றும் சிறப்புப் பெற்றுவரும் ஆசிரியர்கள் பதவி உயர்வு பெறும் நிகழ்வுகளில் அவர்களின் ஊதிய நிர்ணயம் குறித்து உரிய தெளிவுரை வழங்குமாறு அரசைக் கேட்டுக்கொண்டுள்ளது. இதனை அரசு பரிசீலித்து சீர்க்கண்டமாறு தெளிவுரை வெளியிடப்படுகிறது :-

அ) 1-1-2011 முதல் சாதாரண நிலையில் உள்ள இடைநிலை ஆசிரியர்கள் / இடைநிலை ஆசிரியர் நிலையில் உள்ள பிறவகை ஆசிரியர்கள் மற்றும் உயர்நிலைப்பள்ளி தலைமை ஆசிரியர்கள் ஆகியோருக்கு ரூ.750/- தனி ஊதியம் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்வாசிரியர்களுக்கு அவர்கள் 1-1-2011-க்கு பின்னர் தேர்வு நினை எந்தும்போது தர ஊதியத்தில் எவ்வித மாற்றமும் இல்லாமல் அவர்கள் பெற்றுவரும் அடிப்படை ஊதியத்தில் (தர ஊதியம் உட்பட) 3 சதவீதத்திற்கு சமமான ஒரு ஊதிய உயர்வு மட்டுமே அளிக்கப்படுவதால் அவர்கள் இத்தனி ஊதியத்தினை தொடர்ந்து பெறத் தகுதிபெறாதவர்களாகிறார்கள்.

ஆ) மேற்குறிப்பிட்டுள்ள ஆசிரியர் பணிபிடிக்காமைக்கு அனுமதிக்கப்படும் தனி ஊதியம் ரூ.750/-, ஆண்டு ஊதிய உயர்வுக்கும், அகவிலைப்படிக்கும் ஒரேபடித்திற்கும் கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்பட வேண்டும். இவ்வகை ஆசிரியர் பணிபிடிக்காமை இடுத்து பதவி உயர்வு பெறும் ஆசிரியர்களுக்கு உயர் பதவியில் ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யும் போது இத்தனிகளையும் அடிப்படை ஊதியத்துடன் சேர்த்து கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டு ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யப்பட வேண்டும். அதன் பின்னர் உயர் பதவியில் இத்தனிகளையும் தொடர்ந்து அனுமதிக்கப் : க கூடாகு

... /3/

இ) பார்வை இரண்டாம் கண்டுள்ள அரசாணையில் இடைநிலை ஆசிரியர் மற்றும் இடைநிலை ஆசிரியர் நிலையில் உள்ள பிறவகை ஆசிரியர்கள் மற்றும் உயர்நிலைப்பள்ளி தலைமை ஆசிரியர் பணிபிடிக்காமைக்கு 01-08-2010 முதல் அனுமதிக்கப்பட்ட சிறப்புப் ரூ.500/- 1-1-2006-க்கு முன்னர் தேர்வுநிலை / சிறப்பு நினை எந்தும் பெற்றுவரும் ஆசிரியர் பணிபிடிக்காமைக்கு மட்டுமே பொருத்தம். இவ்வகை ஆசிரியர்கள் பதவி உயர்வு பெற்று பின்னர் உயர்பதவியில் சிறப்புப் ரூ.500/- தொடர்ந்து பெறத் தகுதிபெற்றவர்கள்.

தங்கள் நம்பிக்கையுடன்,

அரசு முதன்மைச் செயலாளருக்காக.

நகல் :-

பள்ளி (1-2) கல்வித்துறை, சென்னை-2
நீதி இலாகா - 2 / துறை - பார்வை - 2
இருப்புகளேயும் / உத்திரவு



W.P.(MD).No.21457 of 2019

WEB COPY

The clarification states once the employee is promoted to the promotional post, they are not entitled to the Special Pay.

5. Therefore, this Court is of the considered opinion since in the present case the petitioner was promoted on 08.12.2010, since G.O.Ms.No.23 gives retrospective effect by granting notional benefits, the respondent is bound to grant retrospective effect of notional benefits from 01.01.2006 to 07.12.2010. On promotion from 08.12.2010, the petitioner is not entitled to the Special Pay of Rs.500/- or Rs.750/-. Therefore, the respondents are directed to grant accrued benefits to the petitioner. However, the petitioner is not entitled to fix the scale of pay by taking the Special Pay in the promoted post as explained in the clarification. The judgments relied on the petitioner cannot be followed, since the clarification was not taken into account while passing the order. The respondents shall grant the accrued benefits and the said exercise shall be completed within a period of eight (8) weeks from the date of receipt of a copy of this order.



W.P.(MD).No.21457 of 2019

WEB COPY 6. With the above direction, this Writ Petition is disposed of. No costs.

Consequently, connected miscellaneous petitions are closed.

26.06.2023

NCC : Yes/No
Index : Yes / No
Internet : Yes/ No
Nsr

To

1.The District Educational Officer,
O/o. the District Educational Officer,
Pudukkottai,
Pudukkottai District.

2.The Block Educational Officer,
O/o. the Block Educational Officer,
Viralimalai,
Pudukkottai District.

3.The Assistant Treasury Officer,
O/o. the Assistant Treasury Officer,
Iluppur,
Pudukkottai District.



WEB COPY



W.P.(MD).No.21457 of 2019

S.SRIMATHY, J.

Nsr

W.P.(MD).No.21457 of 2019

26.06.2023