



WEB COPY



W.P.(MD)No.21467 of 2015

BEFORE THE MADURAI BENCH OF MADRAS HIGH COURT

DATED: 01.03.2023

CORAM

THE HONOURABLE MRS.JUSTICE S.SRIMATHY

W.P.(MD)No.21467 of 2015

D.Sathia Singh

... Petitioner

vs.

1.State of Tamil Nadu,
represented by its Secretary to
Government,
Technical Education Department,
Chennai.

2.The Director of Technical Education Department,
Chennai.

3.The Principal,
Government Engineering College,
Tirunelveli.

... Respondents

PRAYER: Writ Petition filed under Article 226 of the Constitution of India for issuance of Writ of Certiorarified Mandamus, to call for the records pertaining to the order passed by the 1st respondent in his proceedings in Letter (D)No.96, Higher Education C2 Department, dated



W.P.(MD)No.21467 of 2015

WEB COPY

10.04.2015 and to quash the same and to direct the respondents to fix the scale of pay to the petitioner for post of Sergeant equal to the post of Sergeant in the Chief Secretariat Department by applying the principles of equal pay for equal work.

For Petitioner : Mr.V.Panneer Selvam
For Respondents : Mr.D.Sadiq Raja
Additional Government Pleader

ORDER

This writ petition is filed for writ of Certiorarified Mandamus, to quash the order passed by the 1st respondent in his proceedings in Letter (D)No.96, Higher Education C2 Department, dated 10.04.2015 and to direct the respondents to fix the scale of pay to the petitioner for post of Sergeant equal to the post of Sergeant in the Chief Secretariat Department by applying the principles of equal pay for equal work.



W.P.(MD)No.21467 of 2015

WEB COPY

2. The petitioner has completed old SSLC in the year 1968 and joined Indian Army on 04.01.1969. After serving for 15 ½ years, he was relieved from the Indian Army on 01.10.1984 as Junior Commissioned Officer. Thereafter, joined as a Sergeant in Government Engineering College, Tirunelveli on 23.07.1985 based on the basic qualification is Junior Commissioner Officer with the scale of pay of Rs.800-1150. However, for the very same post of Sergeant in the Collegiate Education Department, the scale of pay is Rs.825 - 1200 and the basic qualification is any rank. In the Medical Education Department, the scale of pay is Rs. 950-1500 and the basic qualification is any rank. In the department of Record Maintenance, the scale of pay is Rs.1400-2600 with basic qualification as Non-Commissioned Officer. In the Chief Secretariat, the scale of pay is Rs.1600-2600 and the basic qualification is Havaldar / Non-Commissioned Officer.



W.P.(MD)No.21467 of 2015

WEB COPY

3. The petitioner joined as Sergeant in the Technical Education Department with basic pay as Rs.800-1150. Since there were discrepancy in various departments for the same post, the petitioner approached the Tamil Nadu Administrative Tribunal in O.A.No.1001 of 1991 and the same was disposed with a direction to the respondents to consider and pass orders. Thereafter, the respondents fixed the scale of pay as Rs.825-1100 like that of the Collegiate Education Department. Again, the petitioner filed O.A.No.3573 of 1993, to fix the scale of pay equal to the Chief Secretariat and the same was partly allowed with a direction to fix the scale of pay as Rs.950-1500 with effect from 01.06.1988 equal to Medical Department. Against the order passed in O.A.No.3573 of 1993, the Government filed an appeal in W.P.No.21993 of 2002. The petitioner also filed W.P.No.33250 of 2002 seeking the same relief. This Court dismissed the appeal filed by the petitioner whereas allowed the writ petition filed by the Government in W.P.No. 21993 of 2002 by stating that the power of the Court to direct to fix a



W.P.(MD)No.21467 of 2015

WEB COPY

particular scale of pay under Article 226 of Indian Constitution cannot be entertained. Since the said order was passed in the absence of the Learned Counsel, the petitioner filed a petition before the Court to rehear the same.

4. In the meanwhile, the petitioner reached superannuation on 30.09.2008 without any promotion. Thereafter, the petitioner submitted a representation to the Government on 03.11.2011 and the petitioner filed W.P.(MD)No.12394 of 2014 for Mandamus to fix the scale of pay the post of Sergeant by considering the petitioner's representation and pass orders and the same was disposed on 02.09.2014, directing the respondents to consider and pass orders. After considering the same, vide the impugned order, the petitioner's claim was rejected and the relevant portion of the rejection order is extracted hereunder:



W.P.(MD)No.21467 of 2015

WEB COPY

3. இப்பொருள் தொடர்பாக தொழில்நுட்பக் கல்வி ஆணையர், பார்வை 6ல் காணும் தனது கடிதத்தில் ஊதிய குழுவினால் மட்டும் ஊதிய விகிதங்கள் மாற்றம் செய்யப்பட்டுள்ளன என்றும், 1.1.2006 முதல் சார்ஜெண்ட் பதவிக்கு 5200 - 20200 + தர ஊதியம் 1800 வழங்கப்பட்டு வருகிறது என்றும், இப்பதவி தம்பிநாடு தொழில்நுட்பக் கல்வி சார்நிலைப்பணி விதிகளின் கீழ் வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது என்றும் குறிப்பிட்டுள்ளார். தனியர் அரசினர் பொறியியல் கல்லூரியில் பணியில் சேரும் பொழுது அவரது வேலைக்குரிய ஊதிய விரங்குகளை அறிந்தே பணியில் சேர்ந்துள்ளார் என்றும், அவரது பதவிக்குரிய ஊதிய விகிதமானது ஊதியக்குழு மற்றும் அரசால் நிர்ணயம் செய்யப்பட்டது என்றும், ஊதிய விகித மாற்றம் ஊதிய குழுவால் மட்டுமே பரிசீலிக்க இயலும் என்றும், அப்பதவிக்குரிய பணி பொறுப்புகளை களாக்கில் கொண்டுதான் ஊதிய குழுவினால், ஊதியம் நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது என்றும், தனியர் தான் இராணுவத்தில் பணிபுரிந்த பணிகளின் அடிப்படையில் அவருக்கு ஊதியம் கேர இயலாது என்றும் தொழில்நுட்பக் கல்வி ஆணையர் தெரிவித்துள்ளார்.

4. தலைமைச் செயலக சார்ஜெண்ட் பணியிட சிறப்பு விதிகளின்படி மூன்றாண்டுக்கு ஒருமுறை இல்லாமல் பணியாற்றியுள்ள காவல் சார் ஆய்வாளர்களைக் கொண்டு பணி மாறுதல் மூலம் சார்ஜெண்ட் பணியிடத்தில் பணியியமணம் செய்யப்படுகிறது. எனவே, தலைமைச் செயலக சார்ஜெண்ட் ஊதிய விகிதத்திற்கு மேலான அல்லது இணையான (1600-2660) ஊதிய விகிதத்தை தொழில்நுட்பக் கல்வி துறையிலுள்ள சார்ஜெண்ட் பதவிக்கும் வழங்கும்படி கோரியுள்ள தனியரது கோரிக்கை ஏற்க இயலாத ஒன்றாகும்.

5. மேற்காணும் நிலையில், வழக்கு எண். W.P. (MD) No.12394/2014-ன் மீது உயர்நீதிபன்ற மதுரைக் கிளை 2.9.14 அன்று வழங்கிய தீர்ப்பின் அடிப்படையில், தொழில்நுட்பக் கல்வி ஆணையரின் மேற்காண் கருத்துருவினை நன்கு ஆய்வு செய்து, அதனை ஏற்று, திருநெல்வேலி அரசுப் பொறியியல் கல்லூரியில் சார்ஜெண்டாகப் பணிபுரிந்து ஓய்வு பெற்ற மனுதாரர் திரு. டே. சத்தியசிங் என்பவரின் 27.1.2014 நாள்ிட்ட மனுவில் உள்ள கோரிக்கையான தலைமைச் செயலக சார்ஜெண்டின் ஊதியத்தை விட மேலான அல்லது இணையான (1600-2660) ஊதியத்தை தொழில்நுட்பக் கல்வித் துறையின் சார்ஜெண்ட் பதவிக்கு நிர்ணயிக்க கோரும் மனுதாரரின் கோரிக்கையை நிராகரித்திட அரசு முடிவு செய்யுள்ளது என தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

5. On perusing the impugned order, it is seen that the Government has taken all the posts into consideration and the Salary Committee has gone into the issue, by taking the nature of work and other considerations, the respondents have fixed the scale of pay applicable to



W.P.(MD)No.21467 of 2015

WEB COPY

the said post. The Government is the appropriate authority to fix the scale of pay to any post. While fixing of such scale of pay the Government ought to take the financial viability and other parameters into account. Interference in such matters under Article 226 of Indian Constitution is very limited rather nil.

6. Therefore, this Court is not inclined to entertain this writ petition itself since the issue of fixing salary is within the domain of government. In fact, in the earlier round of litigation, this Court has rightly rejected the claim of the petitioner and dismissed the earlier writ petition filed by the petitioner. Hence, the present claim is clearly hit by res judicata. On this ground also, this Court is inclined to dismiss this writ petition. Hence, the writ petition is dismissed. No costs.

Index : Yes / No
Internet : Yes
NCC : Yes / No
Tmg

01.03.2023



WEB COPY



W.P.(MD)No.21467 of 2015

To

1. Secretary to Government,
State of Tamil Nadu,
Technical Education Department,
Chennai.
2. The Director of Technical Education Department,
Chennai.
3. The Principal,
Government Engineering College,
Tirunelveli.



WEB COPY



W.P.(MD)No.21467 of 2015

S.SRIMATHY, J

Tmg

W.P.(MD)No.21467 of 2015

01.03.2023