



W.P.(MD)No.1667 of 2019

WEB COPY

BEFORE THE MADURAI BENCH OF MADRAS HIGH COURT

DATED: 17.03.2023

CORAM

THE HONOURABLE MRS.JUSTICE S.SRIMATHY

W.P.(MD)No.1667 of 2019

R.Alagarsamy

... Petitioner

vs.

State Express Transport Corporation
Limited,
represented by its Managing Director,
Thiruvalluvar Illam,
Pallavan Salai, Chennai-600 002.

... Respondent

PRAYER: Writ Petition filed under Article 226 of the Constitution of India for issuance of Writ of Certiorarified Mandamus, call for the records pertaining to the impugned order passed by the respondent in Ref. No. 014702/C3/A.Vi.Po.Ka/2016, dated 24th September 2018, to quash the same as illegal in so far as taking the salary of the petitioner for the month of December 2007 instead of February 2014 and also taken 92% Dearness Allowance instead of 100% for computing gratuity amount and leave salary and in consequence direct the respondent to pay the terminal benefits amount payable to the petitioner including



W.P.(MD)No.1667 of 2019

WEB COPY

Difference in Gratuity and unavailed Medical Leave salary by taking the last month salary of February 2014 in the light of 12(3) Settlement, dated 13.02.1999, G.O.(Nilai)No.220, Transport (C1) Department, dated 06.08.1999, and also G.O.No.100, dated 09.04.2014, together with 18% interest from the date of his retirement i.e. 28.02.2014, to till the date of actual payment made to him and all other attendant benefits within the time frame that may be stipulated by this Court.

For Petitioner : Mr.K.Ajoy Khose
for Mr.A.Rahul
For Respondent : Mr.K.Sathiya Singh

ORDER

This writ petition is filed for issuance of a writ of Certiorarified Mandamus, to quash the impugned order dated 24.09.2018 as illegal in so far as taking the salary of the petitioner for the month of December 2007 instead of February 2014 and also taken 92% Dearness Allowance instead of 100% for computing gratuity amount and leave salary and in consequence direct the respondent to pay the terminal benefits amount payable to the petitioner including Difference in Gratuity and unavailed



W.P.(MD)No.1667 of 2019

WEB COPY

Medical Leave salary by taking the last month salary of February 2014 in the light of 12(3) Settlement, dated 13.02.1999, G.O.(Nilai)No.220, Transport (C1) Department, dated 06.08.1999, and also G.O.No.100, dated 09.04.2014, together with 18% interest from the date of his retirement i.e. 28.02.2014, to till the date of actual payment made to him and all other attendant benefits within the time frame that may be stipulated by this Court.

2. The petitioner joined as Junior Engineer in respondent Corporation on 01.04.1987 and retired from service on 28.02.2014. The contention of the petitioner is that the respondent has not included the difference in gratuity, difference in un-availed medical leave salary and has not granted the same to the petitioner while disbursing the terminal benefits. The petitioner filed W.P.(MD)No.4819 of 2018, seeking direction to settle the amount with 18% interest and this Court, vide order, dated 07.03.2018.



W.P.(MD)No.1667 of 2019

WEB COPY

3. In the above said writ petition, the learned Standing Counsel appearing for the respondent submitted that the difference amount payable to the petitioner would be paid with interest at 6%per annum within a period of two months from the date of receipt of a copy of the order. Further, the petitioner submitted a representation, dated 06.09.2018.

4. The contention of the petitioner is that in violation of their own undertaking through the learned Standing Counsel, the respondent passed the impugned order, dated 24.09.2018, denying the difference in gratuity and medical leave. Further, the contention of the petitioner is that as per the 12(3) settlement, paragraph 2 of the 12(3) settlement states as under:

“2.The pay of the existing employees will be fixed in the revised scales of pay effective from 1.9.98 in the manner indicated below. The revised scales of Pay are given below:



W.P.(MD)No.1667 of 2019

WEB COPY

<i>Sl.No.</i>	<i>Existing Scale of Pay</i>	<i>Revised Scale of Pay</i>
---------------	------------------------------	-----------------------------

Miscellaneous/Working Group

1.	1690-20-2170	3260-60-4680
2.	1710-20-1870-25-2245	3260-60-3740-65-4715
3.	1735-20-1895-25-2270	3290-60-3770-65-4745
4.	1770-25-2470	3390-75-5490
5.	1795-25-2495	3410-75-5510
6.	1840-25-2090-30-2570	3460-75-4210-80-5490
7.	1865-25-2115-30-2595	3480-75-4230-80-5510
8.	1890-30-2100-35-2800	3510-90-4140-95-6040
9.	1915-30-2125-35-2825	3530-90-4160-95-6060
10.	1980-30-2190-40-2950	3600-90-4230-95-6035
11.	2000-40-2200-45-3100	3620-120-4220-125-6720

Supervisory Group (Administrative/Traffic/Non-qualified Technical)

12.	2010-40-2290-50-3240	4145-120-4985-125-7360
-----	----------------------	------------------------



WEB COPY



W.P.(MD)No.1667 of 2019

13. 2115-50-2465-60-3545 4490-150-5540-155-8330
14. 2280-60-2700-70-3960 4895-180-6155-185-9485

5. The contention of the petitioner is that the petitioner will be entitled to 12(3) settlement and benefits. Since the petitioner is working as Assistant Engineer, he will come under Technical cadre. Therefore, this portion of the 12(3) settlement is applicable to the petitioner. The petitioner further relies on G.O.(Nilai)No.220, Transport (C1) Department, dated 06.08.1999, wherein it states as under:

“தமிழ்நாடு அரசு

சுருக்கம்

அரசு போக்குவரத்துக் கழகங்கள் - புதிய விடுப்புத்திட்டம் அமுல்படுத்த ஆணைகள் வெளியிடப்பட்டது - 31.08.1998 அன்று நிலுவையில் உள்ள மருத்துவ விடுப்பு - பணமாக பெற்றுக்கொள்வது குறித்து - ஆணை வெளியிடப்படுகிறது.

போக்குவரத்து (சி1) துறை

அரசு ஆணை (நிலை) எண்.220

நாள்:06.08.1999



W.P.(MD)No.1667 of 2019

படிக்க:-

1.அரசு நிலை எண்.163 போக்குவரத்து (சி.1) துறை நாள்:
21.05.1999

2.பல்வேறு தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து பெறப்பட்ட கோரிக்கைகள்

ஆணை:-

மாநிலத்திலுள்ள அனைத்து போக்குவரத்துக் கழகங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களுக்கும் 31.08.1998-ல் உள்ள மருத்துவ விடுப்பை புதிய விடுப்பு திட்டத்தின் கீழ் உள்ள மருத்துவ விடுப்புடன் சேர்த்துக்கொள்ள அனுமதிக்கப்பட்டது உள்ளடக்கிய புதிய விடுப்புத்திட்டம் 01.09.1998 முதல் அமுல்படுத்த பார்வையில் படிக்கப்பட்ட அரசாணையின்படி ஆணை வெளியிடப்பட்டது.

2.இந்நிலையில் பல்வேறு தொழிற்சங்கங்கள் 31.08.1998 முடிய தொழிலாளர்கள் சேர்த்து வைத்துள்ள மருத்துவ விடுப்பை உடனடியாகவோ அல்லது குறிப்பிட்ட காலக்கெடுவுகட்குள்ளேயோ பணமாக்கிக்கொள்ள அனுமதிக்க வேண்டுமென வேண்டுகோள் விடுத்தன.

3.இதனை அரசு விரிவாக பரிசீலித்து, அதன்படி போக்குவரத்துக் கழக தொழிலாளர்கள் புதிய விடுப்புத்திட்டத்தின் கீழ்வரும்போது 31.08.1998 அன்று நிலுவையிலுள்ள மருத்துவ விடுப்பை தனிக்கணக்காக வைத்திருந்து அவர்கள் ஓய்வு பெறும்போது அப்போதுள்ள சம்பள விகிதத்தில் பணம் பெற்றுக்கொள்ள அனுமதிக்கலாம் என இதன் வழி அரசு ஆணையிடுகிறது.

(ஆளுநரின் ஆணைப்படி)

அ.நாகராசன்



W.P.(MD)No.1667 of 2019

அரசு செயலாளர்”

6. On perusal of the above referred orders, this Court is of the considered opinion that the cadres / categories mentioned in the said orders are entitled to medical leave benefits. Since the petitioner is working as Assistant Engineer, he will come under “Technical Service”. But the cadre mentioned in the 12(3) settlement is “Supervisory Group (non-qualified technical)”. Since the petitioner is “technically qualified” person, whether the said 12(3) settlement is applicable or not ought to be considered.

7. Therefore, this Court is remitting the case back to the respondent to consider the case of the petitioner in the light of the said 12(3) settlement and pass orders. The said exercise shall be completed within a period of six weeks from the date of receipt of a copy of this order.



W.P.(MD)No.1667 of 2019

8. If the petitioner is aggrieved over the 12(3) settlement, the petitioner is also at liberty to challenge the 12(3) settlement as per law.

9. With the above said observation, the writ petition is disposed of.

No costs.

Index : Yes / No

17.03.2023

Internet : Yes

NCC : Yes / No

Tmg



WEB COPY



W.P.(MD)No.1667 of 2019

S.SRIMATHY, J

Tmg

W.P.(MD)No.1667 of 2019

17.03.2023